

We Expect More from CBSA

FB Team takes CBSA and Treasury Board to task over heavy-handedness of CBSA management

Our PSAC/CIU Bargaining Team met with CBSA and Treasury Board in Ottawa this week to continue contract talks. At the outset our Team raised with the employer that, in light of the ongoing disrespect shown by CBSA management towards PSAC/CIU members at CBSA – from rampant, frivolous disciplines to denied vacation leave requests to issues concerning hours of work at the local level – there will have to be new protections for union members in our next contract. **We deserve respect for the work that we do.**

Management rejected our proposal to beef up the legal indemnification policy and put it in the collective agreement. We told management that we are holding to our position, and that CBSA cannot be trusted to act in the interests of officers that may be subject to the legal indemnification policy.

The government's proposal concerning our sick leave is fundamentally unchanged. Our position regarding sick leave is that we have no interest in agreeing to any concessions.

All PSAC tables proposed a general economic increase of 9.27% over a 3 year contract (3% per year) this week. This is in addition to the allowances that our team has proposed, and in addition to the market adjustment and other economic proposals that we'll be making in subsequent bargaining sessions. Our objective is to achieve parity with the broader law enforcement community.

We discussed our proposed changes to the Workforce Adjustment Appendix. The Employer's bargaining team had a significant number of questions about the Union's proposals to which we will be responding at our next meeting. We reiterated our position against the contracting out of work. The Employer acknowledged that concerns about contracting out have been expressed by many unions in this round of bargaining.

We have a week of bargaining scheduled in June and are pushing for additional dates. We'll be sure to update as things progress. For more information and to see our proposals and those of the government, go to: http://psacunion.ca/employer/fb-group?_ga=1.194231268.81730000.1460734397

CIU/PSAC Members at CBSA UNITED FOR A FAIR CONTRACT



Customs and Immigration Union
Syndicat des Douanes et de l'Immigration



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada

Le 15 avril 2016

Nous attendons davantage de l'ASFC

Notre équipe des FB fustige l'Agence des services frontaliers du Canada et le Conseil du Trésor pour l'autoritarisme de la direction de l'Agence

Notre équipe de négociation de l'AFPC-SDI a rencontré l'ASFC et le Conseil du Trésor, cette semaine à Ottawa, afin de poursuivre les pourparlers. D'emblée, nous avons condamné le comportement irrespectueux de la direction de l'ASFC envers nos membres – recours excessif et injustifié aux mesures disciplinaires, demandes de vacances refusées, problèmes relatifs aux heures de travail à l'échelle locale – et avons souligné qu'une telle situation nécessite d'ajouter de nouvelles protections pour nos membres dans la nouvelle convention. **Nous méritons le respect pour le travail que nous accomplissons!**

La direction a rejeté notre demande de bonifier la Politique sur les services juridiques et l'indemnisation et de l'intégrer à la convention collective. Nous avons précisé que nous tenons à cette revendication, car nous ne pouvons pas faire confiance à l'ASFC pour agir dans l'intérêt des agents et agentes visés par cette politique.

Nous continuons de revendiquer le renouvellement ou l'amélioration du régime actuel.

Toutes les tables de l'AFPC ont revendiqué, cette semaine, une augmentation économique générale de 9.27 % sur 3 ans (3 % par année). Cette demande s'ajoute aux indemnités et aux rajustements selon le marché que nous revendiquerons lors des prochaines rondes de négociation.

Nous avons soumis à l'employeur les changements que nous proposons à l'Appendice sur le réaménagement des effectifs. Les représentants de l'employeur avaient de nombreuses questions sur ces changements, auxquelles nous répondrons lors de notre prochaine rencontre. Nous avons réitéré notre position sur la sous-traitance de notre travail, un enjeu sur lequel plusieurs syndicats ont mis l'accent durant cette ronde de négociation.

Une rencontre de négociation est déjà prévue en juin et nous réclamons plus de date de négociation. Nous vous tiendrons au courant de l'évolution de la situation. Vous pouvez consulter notre site Web pour obtenir plus de renseignements et voir les propositions des deux parties : http://syndicatafpc.ca/fb?_ga=1.12464179.685479632.1458054607.

Membres de l'AFPC/SDI à l'ASFC ENSEMBLE POUR DÉFENDRE NOS DROITS



Customs and Immigration Union
Syndicat des Douanes et de l'Immigration



Public Service Alliance of Canada
Alliance de la Fonction publique du Canada